

## VERBALE N. 108

L'anno duemilaventisei il giorno 1 del mese di aprile alle ore 10,00, la sottoscritta Dott.ssa Francesca Rapisarda, Revisore Unico del Comune di Camastra- in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.17 del 30.03.2026 su istanza formulata dal Segretario Comunale avente ad oggetto "PIAO PROVVISORIO 2026-2028" e gli allegati, pervenuta via pec il 30.03.2026 protocollo 3143, con la quale si richiede un parere in merito alla sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, procede all'esame della documentazione ricevuta e gli atti in essa richiamati.

### IL REVISORE UNICO

**Richiamati** i seguenti disposti di legge:

- D.L. n. 80/2021
- D.P.R. n. 81/2022

**Considerato** che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e smi, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

**Visto** l'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019:

**Visto** il comma 2 del predetto art. 33 del D.L. 34/2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della Legge 160/2019;

**Visto** decreto ministeriale del 17/3/2020;

**Vista** la sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 trasmessa;

#### **Tenuto conto**

- della delibera del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 14 del 14/12/2023 con la quale è stato dichiarato il dissesto Finanziario;
- della delibera di Giunta Municipale n. 83 del 4/11/2025, esecutiva, con la quale è stata effettuata la rideterminazione della dotazione organica del Comune di Camastra, dando atto della situazione di esubero ai sensi del D.M. 2020 per gli enti in dissesto di n. 25 unità ed al contempo di non dover attuare le procedure per la dichiarazione di esubero per il personale in sovrannumero, individuati ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, stante che l'Ente usufruisce di un contributo regionale per la copertura delle spese del personale;
- il personale in servizio al 31/12/2025 risulta essere invariato rispetto a quello rideterminato

con la suddetta delibera essendosi registrato nell'anno 2025 il pensionamento di un solo dipendente, area degli istruttori, P.T. a 24 ore;

- dei calcoli effettuati dai competenti uffici secondo i quali:

- ✓ Il comune di Camastra rientra nella fascia demografica d) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti, e con un valore soglia da rispettare ai sensi dell'art. 4 del D.M. del 17/3/2020 del 28,60%;
- ✓ La spesa del personale, comprensiva degli oneri riflessi al netto dell'IRAP, desunta dall'ultimo rendiconto di Gestione approvato anno 2022 è pari ad € 1.265.830,39;
- ✓ La media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti di gestione approvati (2019-2020-2021), considerate al netto del FCDE è pari ad € 2.982.956,39;
- ✓ In base al prospetto contabile si rileva che rapporto tra spesa del personale di cui al punto 2. ed entrate correnti di cui al punto 3, espresso in valore percentuale è pari a 42,44% e tale percentuale risulta superiore al valore soglia di bassa incidenza della spesa di personale individuato ai sensi dell' art. 4 del D.M. 17/3/2020 (quantificato per i comuni di fascia di popolazione in cui è collocato il comune di Camastra al 28,60%) nonchè al valore soglia di elevata incidenza della spesa di personale rispetto alle entrate correnti individuato ai sensi dell'art. 6 (32,60% tabella 3 del citato decreto);

**Considerato**, pertanto che, emergendo un rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti (pari al 42,44%) superiore al valore soglia previsto per la fascia demografica di riferimento di cui alla tabella 1, del D.M. 17/3/2020 ( 28,60%), nonché superiore al valore soglia di cui alla tabella 3, l'Ente rientra nella fascia al di sopra del valore soglia non virtuoso, e deve obbligatoriamente annualmente ridurre il rapporto spesa di personale/entrate e, quindi, è chiamato a partire dal 2025, ad adottare un turn-over limitato al 30%;

**Preso atto che**

- l'ente intende rispettare il criterio della progressiva riduzione annuale del rapporto percentuale;
- pertanto non viene programmata alcuna assunzione di personale nel rispetto del suddetto vincolo;
- nell'anno 2026 si prospetta in base alle regole in vigore che andranno in pensione i dipendenti: 1 dipendente, area dei funzionari e.q. - F.T. a 36 ore e 1 dipendente, area degli istruttori – P.T. a 24 ore;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione

della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono

**ESPRIME**

**Parere favorevole** all'adozione della proposta di deliberazione avente ad oggetto la sezione 3.3 del PIAO (piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028) come di seguito:

- **Fabbisogno anno 2026;**
  - non si prevedono altri reclutamenti;
- **Fabbisogno anno 2027;**
  - non si prevedono altri reclutamenti
- **Fabbisogno anno 2028**
  - non si prevedono altri reclutamenti

Il presente verbale viene chiuso alle ore 12,00.

Il revisore Unico

